

бюро иммерсивных лидерских программ

СО СМЫСЛОМ

Помогаем создавать среду, где команды
горят общим делом и действуют как
единое целое



СОФИЯ КУЗИНА

- Executive-коуч с РСС ICF
- Сооснователь бюро “Со смыслом”
- Финалист премии “ТОП-20 executive-коучей” HR EXPO 2022
- Закончила МГУ им. Ломоносова (HR)
- Работаю как коуч с руководителями компаний: Сбера, Магнит, METRO, Росбанк, ВсеИнструменты; собственниками и топ-менеджерами среднего и крупного бизнеса
- Выступаю в Сколково tech week, SkillBox, МГУ, РАНХиГС, бизнес-клубах
- Преподавала в университете Global Coaching

СЕРГЕЙ БУРЛАКА



- Сооснователь бюро “Со смыслом”
- Создатель формата иммерсивных бизнес лекций и тренингов на стыке классической музыки и лидерства
- Спикер СберУниверситета, РАНХиГС, признан лучшим спикером Школы управления Сколково в 2025 году
- Альтист, солист ведущих оркестров России под руководством В. Спивакова, Ю. Симонова, М. Горенштейна
- Профессиональный альтист, 20 лет на мировых сценах: Карнеги-холл, Метрополитен-опера, Венская филармония

ГДЕ УЖЕ ПРОВОДИЛИСЬ ИММЕРСИВНЫЕ ПРОГРАММЫ?



КЛЮЧЕВОЙ РЕЗУЛЬТАТ:

Команда выравнивает понимание друг друга — как люди думают, принимают решения, реагируют на вызовы. За счёт этого резко снижается количество недосказанности и скрытых конфликтов, а коммуникация становится проще и прямее.

- Быстрые договорённости вместо затянутых обсуждений
- Рост доверия и снижение внутренних конфликтов
- Умение совместно решать сложные задачи
- Гибкость в изменениях и быстрая адаптация



В ЧЕМ УНИКАЛЬНОСТЬ ФОРМАТА?

- **Участники объединяются, проживают совместный опыт**, учатся не на словах, а на практике
- **Развивается позиция наблюдателя**, возможность отслеживать и корректировать свои реакции в моменте
- **Повышение уровня вовлеченности** в обучение благодаря нестандартному формату, сенсорному эмоциональному опыту
- **Ускоренное развитие** ключевых лидерских навыков благодаря практике в реальных сценариях



В ОСНОВЕ АВТОРСКОЙ МЕТОДОЛОГИИ:

01/03

Обучение через
проживание опыта



Дэвид Колб

*важно практическое проживание,
где участник учится через действие
и рефлекссию, а не через теорию*

02/03

Изменение через
видение реальности

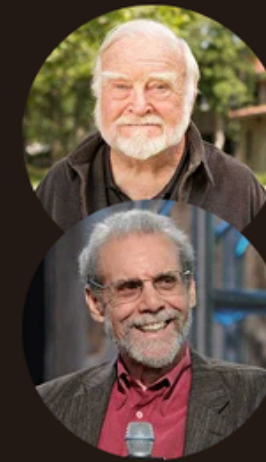


**Арнольд Бейссер,
Тимоти Голви**

*через погружение в опыт и игру человек
видит свою реальность. Настоящие изменения
происходят через осознанное наблюдение
себя и своих действий*

03/03

Эмоционально-физическая
подкреплённость



**Михай Чиксентмихайи,
Дэниел Гоулман**

*игровой опыт погружает участников
в состояние полной вовлеченности,
активирует эмоции и внимание,
развивая способность управлять собой*

АРХИТЕКТУРА ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ОПЫТА

1

Иммерсивный модуль,
погружение в новую
призму

2

Стратегическая
сессия, бизнес-
фасилитация

3

Фиксация практических
шагов в бизнесе и зон
ответственности

Благодаря проживанию осознаний через телесно-эмоциональную подкрепленность и высокую вовлеченность в процесс, осознания становятся глубокими, снижается саботаж при внедрении изменений в разных сферах жизни.

Иммерсивный модуль расширяет рамки, позволяет приходить к новым решениям.



НОВЫЙ РЕЗУЛЬТАТ – СЛЕДСТВИЕ
НОВОЙ ПРИЗМЫ, СВЕЖЕГО
ВЗГЛЯДА

ПОМОГАЕМ В РАЗВИТИИ ЛИДЕРОВ БЛАГОДАРЯ ЧЕРЕЗ СМЕНУ ПРИЗМЫ



ЧТО ВКЛЮЧАЕТ ПРОГРАММА?

Оценка лидерских компетенций

Системная диагностика управленческих навыков через интервью по компетенциям, тестирование. Позволяет увидеть конкретные поведенческие разрывы. Результат – отчет с профилем каждого управляющего

Личный коучинг

Работа 1x1, направленная на изменение поведения в реальных рабочих ситуациях. Фокус на внедрении: делегирование, обратная связь, развитие команды, проработка внутренних барьеров, закрепление новых моделей на практике

Групповые бизнес-игры

Практическая отработка навыков через игровые форматы, моделирующие реальные вызовы: давление, неопределённость, командное взаимодействие. Участники тренируют принятие решений, фиксируются управленческие ошибки в реальном времени, ассессоры делают разбор

КУДА МОЖНО ИНТЕГРИРОВАТЬ ИММЕРСИВНУЮ ПРОГРАММУ?

ЛИДЕРСКИЕ ПРОГРАММЫ

Программа может быть как самостоятельным элементом, так и встраиваться в лидерские программы, программы по подготовке кадрового резерва

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ СЕССИИ

Иммерсивный модуль может встраиваться до стратегической сессии для сонастройки команды

КОРПОРАТИВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

Для того, чтобы сделать корпоративное событие не только запоминающимся, но и осмысленным с пользой для бизнеса



тг-канал
Софии Кузиной
(бюро “Со смыслом”)



партнеры:
плейбек-театр 01

Буду рада дальнейшему
обсуждению вашего кейса!

София, 7 9779378990
@sofia_kuzina